

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 8

«01» 09 2009 г.

МОУ «Панфиловская средняя общеобразовательная школа
в лице директора Анжовой Ольги Николаевны,
действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем
«Руководитель» и гражданин (ка) Краса Тамара Ильинична

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о
нижеследующем:

1. «Работник» принимается на работу _____
по должности (в качестве) социального педагога, воспитателя (по совм. з/у)
2. Договор является: договором по основной работе; социальный педагог.
(подчеркнуть) договором по совместительству;
3. Вид договора: на неопределенный срок (бессрочный);
на определенный срок _____
(указать причину заключения срочного договора)
на время выполнения определенной работы _____
4. Срок действия договора. Начало работы 09.00 - 15.00
Окончание работы _____
5. Срок испытания: а) без испытания;
б) _____
(продолжительность испытательного срока)
6. Руководитель имеет право:
 - поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
 - требовать соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
7. Руководитель обязан:
 - соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия настоящего трудового договора;
 - обеспечить условия работы на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, компенсаций и льгот работнику за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
 - предоставлять работникам работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
 - обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
 - осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, в письменной форме предупреждать работника не позднее чем за 14 календарных дней до их введения ;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8. Работник имеет право на :

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы ;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков ;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

9. Работник обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

10. Особенности режима рабочего времени:

Продолжительность рабочей недели 36 часов
 Продолжительность ежедневной работы (смены) 06 часов
 Время начала и окончания работы 09⁰⁰ 15⁰⁰

11. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:

Основной - _____ рабочих дней.
 Дополнительный - _____ рабочих дней.

12. Работнику устанавливается:

Должностной оклад (тарифная ставка) руб. в месяц сог. педагог (12р) - 3878р.
вотчалка (11р) - 3589р.
 Надбавки (доплаты и другие выплаты) _____ руб.

13. Виды и условия социального страхования _____

14. Срок предупреждения об увольнении _____

15. Размер выплаты выходного пособия при увольнении _____

16. Другие условия трудового договора: _____

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

Адреса сторон:

652592 Кемеровская область
 с. Панфилово ул. Советская 12Г

Адрес: с. Таланово,
ул. Молодежная, 6

Подпись «Руководителя»

Директор школы:

Ю. Мель

Подпись «Работника»

Т. Жили

